

İş Etiği

Giriş

Dünya çapındaki tüm Vandewiele grup şirketlerinin bu İş Etiği Kuralları mektubuna ve ruhuna uymaları beklenir ve yönlendirilir. Kurallar, yasayı ihlal etmediği sürece, her zaman uyulması gereken temel veya asgari bir gereklilik olarak yorumlanmalıdır. Ayrıca, bu kuralların gerektirdiğinden daha fazla dahili özel politikalar da olabilir; aynı şey yerel mevzuat için de geçerli olabilir.

Vandewiele Grup* operasyonları, müşteriler, tedarikçiler, ortaklar ve diğer iş ortakları ile yakın, uzun vadeli ilişkilere dayanmaktadır. Tümü için güvenilir, uzun vadeli ve güvenilir bir ortak olarak algılanmaya çalışıyoruz. İşimiz, uzun vadeli, sağlam temelli gelişim ilkesi doğrultusunda yürütülecektir. Ticari ekonomik gerekliliklere, hedeflere ve yönergelere tabi olmanın yanı sıra, ticari faaliyetlerimiz dürüstlük ve etik açısından katı kriterlere uygun olarak da yürütülecektir. Bu nedenle profesyonel, dürüst ve etik açıdan doğru bir şekilde hareket etmeye büyük değer veriyoruz.

Kurallar sadece kendi operasyonlarımız için değil, aynı zamanda ürün ve hizmet tedarikçilerimizle olan ilişkilerimiz için de geçerlidir. Amacımız, tedarikçilerimizle olumlu değişime ulaşma hedeflerine doğru çalışmak ve şirketlerimizin tüm tedarikçilerinin kurallara uymasını sağlamaktır. Ancak bazı ayarlamaların zaman aldığını kabul ediyoruz. Aynı zamanda, sürekli bir iyileştirme çabası bekliyoruz. En azından, yürürlükteki tüm yasa ve yönetmeliklere uyuyoruz. Gerektiğinde, yasa ve yönetmeliklerin kuralların hedefleriyle uyumlu olmadığı durumlarda, bu kurallara uygun standartlar da getireceğiz. Tedarikçilerin faaliyetlerinde, faaliyet gösterdikleri ülkelerdeki ulusal mevzuat hakkında bilgi sahibi olmalarını ve asgari bir gereklilik olarak uymalarını bekliyoruz. Günlük operasyonların İş Etiği Kurallarımıza uygun olarak yönetilmesini sağlama sorumluluğu CEO'ya aittir.

Çalışma koşulları

Fiziksel ve sosyal olarak sağlıklı bir çalışma ortamı sağlayacağız. Cazip bir işveren olmak için çaba gösterecek ve çalışanlarımızın kişisel gelişimlerine dikkat edeceğiz. Çalışanlarımızla bizim aramızdaki ve çalışanlarımızın birbirleri aralarındaki ilişkiler karşılıklı saygı ve haysiyete dayanmalı, ayrıca bireyin çalışma durumunu etkileyen alanlarda makul derecede etki sağlamalıdır. Tedarikçilerin insan haklarına saygı göstermelerini ve çalışanlara Uluslararası Çalışma Örgütü'nün İşyerinde Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi'ne uygun olarak davranılmasını sağlamalarını şart koşuyoruz.

Çalışma ortamı

İşyerinde sağlık ve güvenlikte sürekli bir iyileşme ararız ve çalışanlarımıza güvenli bir çalışma ortamı sağlamak için çalışırız. En azından ulusal yasalara ve/veya toplu iş sözleşmelerine sıkı sıkıya bağlı kalacağız. Tedarikçiler, asgari olarak, çalışma ortamı ve çalışma koşulları ile ilgili yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere uymalıdır. Ayrıca, tedarikçilerimizin çalışanlarının sağlık ve güvenliğine öncelik vermelerini ve ayrıca güvenlik için uygun hükümlerin yapılmasını, ekipman ve binaların güvenli olmasını ve tehlikeli madde kullanımının en aza indirilmesini talep ediyoruz. Atıklar en aza indirilmeli ve varsa güvenli bir şekilde ele alınmalıdır.

Ödeme ve çalışma

Çalışanlarımıza sunulan mali tazminat ve çalışma saatleri de dahil olmak üzere, istihdam hüküm ve koşulları, en azından varsa ulusal mevzuatın asgari gerekliliklerini karşılayacak veya iş yaptığımız yerlerdeki ilgili standartlara uygun olacaktır. Tedarikçiler, çalışma saatlerini uygulayacak ve en azından ulusal yasalara ve anlaşmalara uygun olarak veya yerel sanayideki standart uygulamalara uygun olarak ücret ve fazla mesai tazminatı ödeyeceklerdir.

Fırsat eşitliği

Değişim ve gelişmeyi savunuyoruz ve fırsat eşitliği sunmayan bir işyerinde bunu başarmanın mümkün olmadığı görüşünü benimsiyoruz. Bu arka plana karşı, çalışanlara cinsiyet, yaş, etnik veya ulusal geçmiş, din, cinsel eğilim, engellilik veya diğer ayırt edici özelliklere bakılmaksızın gelişim, eğitim, tazminat ve istihdam şartları ve koşulları için eşit fırsat sunulduğu kapsayıcı bir ortam için çalışıyoruz. Tazminat boşluklarının olduğu durumlarda, bunların giderilmesi için aktif çaba göstereceğiz. Ayrıca işe alımda eşit denge için çaba gösteriyoruz.

Ayrımcılık

Kurum kültürümüz ayrımcı değildir, sorumluluk ve saygıya dayalıdır. İyi sonuçlar, iş tatmini, bağlılık ve iş birliğinin çeşitlilik yoluyla elde edildiğine ve tüm çalışanlara cinsiyet, yaş, etnik veya ulusal geçmiş, din, cinsel yönelim, engellilik veya diğer ayırt edici özelliklere bakılmaksızın gelişim için eşit fırsatlar sunulduğuna inanıyoruz. Hiçbir şekilde ayrımcılığa veya tacize izin vermeyiz.

Zorla çalıştırma

Zorla çalıştırmayı, istemeden yapılan çalışmayı veya hiçbir şekilde ücretsiz çalışmayı kabul etmiyoruz. Bu, zorunlu koşullar altında yapılan anlaşmaları ve yasadışı işgücünü içerir. Ayrıca, çalışanların serbest dolaşımını kısıtlayan yöntemleri kabul etmiyoruz ve hiçbir kişi o kişinin iradesi dışında herhangi bir süre işyerinde tutulamaz.

Çocuk işçiliği

BM'nin Çocuk Hakları Sözleşmesi, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün İstihdama Kabul için Asgari Yaşa İlişkin Sözleşmesi ve Çocuk İşçiliğinin En Kötü Biçimlerinin Ortadan Kaldırılması için Yasak ve Acil Eyleme İlişkin Sözleşme, bizim adımıza yürütülen tüm işler için kılavuz niteliğindedir. Zorunlu eğitimi tamamlamamış veya 15 yaşından küçük hiç kimse çalıştırılmaz. Bir çocuğun tedarikçilerimizden birinde çalıştığı tespit edilirse, çocuğun

sosyal durumunun kötüleşmesine yol açmaması koşuluyla, sorunu çözmek için harekete geçilmesini talep ederiz. Tedarikçiye bu eksiklikleri gidermesi için makul süre ve fırsat verildikten sonra eksiklikler hala mevcutsa, tedarikçi değiştirilecektir.

Disiplin tedbirleri

Çalışanlara saygı ve haysiyetle davranılacaktır. Hiçbir çalışan hiçbir koşulda herhangi bir biçimde (fiziksel, psikolojik, cinsel, cezai...) ceza, zorlama veya tacize maruz bırakılamaz. Toplu iş sözleşmesine tabi olmadıkça veya kanunla onaylanmadıkça, disiplin tedbiri olarak ücretlerden kesinti yapılamaz.

Örgütlenme özgürlüğü ve toplu ücret pazarlığı hakkı

Çalışanlar, çalışan olarak çıkarlarını temsil eden kuruluşlara üye olma, örgütlenme veya bu kuruluşlar için çalışma konusundaki yasal haklarını kullanmakta özgür olacaklardır. Tedarikçiler, çalışanları tehdit veya tacize maruz bırakmayacak veya çalışanların haklarını yasal ve barışçıl bir şekilde kullanmalarını sınırlandırmayacak veya müdahale etmeyecektir.

Siyasi katılım

Siyasi partilere ve adaylara karşı tarafsızlığımızı koruyoruz. Biz veya kontrolümüz altındaki başka herhangi bir kaynak, siyasi partilerin veya adayların çıkarlarını desteklemek için kullanılmayacaktır.

Toplumla ilişki

Vandewiele grubunun faaliyet gösterdiği toplumlarda olumlu bir sosyal etki yaratmak istiyoruz. Toplumun genelini etkilediği varsayılabilir iş kararları, mümkün olan her yerde, ortak eylemlere duyulan herhangi bir ihtiyacı belirlemek için toplum temsilcileriyle yapılan görüşmelerle ilk fırsatta görüşülecek veya takip edilecektir.

Çevre politikası

Çevre Politikası, Vandewiele grubunun sürdürülebilir kalkınma ve daha iyi bir çevre gerçekleştirme konusundaki sorumluluğunu üstlenme konusundaki güçlü iradesini ifade etmektedir. Doğrudan ve dolaylı çevresel etkimizi sürekli olarak azaltmak için proaktif olarak çalışıyoruz. Eko döngü düşüncesi ve doğal kaynakların korunması, enerji tüketiminin azaltılması ve yenilenebilir enerji kullanımı iş faaliyetlerimiz için önemli bir başlangıç noktasıdır. Önemli kararlar, paydaşlarımız ve genel olarak toplum için uzun vadeli değer yaratmak için çevresel sonuçları dikkate alacaktır. Çevre projeleri, misyonumuz kapsamında yürütülecek ve tedarik ettiğimiz ürün ve hizmetlerin tüm yaşam döngüsünü uzun vadede kapsayacak şekilde işletme faaliyetlere yakından entegre edilecektir. Çalışanlarımız arasında yüksek düzeyde yetkinlik yoluyla ve eylemlerimizin çevresel sonuçları hakkındaki bilgimizi sürekli geliştirerek çevre sorunlarına kapsamlı bir bakış açısı getirmek istiyoruz. Çevre koruma önlemleri, teknik olarak uygulanabilir, ticari ekonomik açıdan makul ve çevresel olarak haklı oldukları ölçüde uygulanacaktır. Tedarikçilerin çevre politikamız doğrultusunda faaliyet göstermeleri teşvik edilmektedir. Tedarikçiler ayrıca ulusal mevzuat, tüzükler ve endüstri standartları tarafından tanımlanan gerekliliklere aşına olmalı ve bunlara uymalıdır. Tedarikçiler, asgari gereklilik olarak, tehlikeli maddelerin ve atıkların yönetimi için güvenli bir sistem ve faaliyetlerinin çevresel ayak izini azaltmayı amaçlayan sistematik bir yaklaşım işletmelidir.

Yolsuzlukla mücadele

Yolsuzluğu, rüşveti veya haksız rekabet karşıtı uygulamaları kabul etmiyoruz. Ürün ve hizmetlerimizin tüm satış ve pazarlaması, ilgili ülkedeki ilgili yasa ve yönetmeliklere uygun olarak gerçekleştirilecektir. Yürürlükteki rekabet yasalarını ihlal ederek hareket etmeyeceğiz. Rakiplerle, müşterilerle veya tedarikçilerle kartellere veya izin verilmeyen diğer iş birliklerine katılmıyoruz. Çalışanlarımızdan herhangi biriyle, bu tür izin verilmeyen bir iş

birliği önerisiyle temasa geçilmesi durumunda, bu temas grup yönetimine bildirilecektir. Herhangi bir kişi veya kuruluşa, kişiyi veya kuruluşu şirketimizle bir iş ilişkisi kurmaya veya sürdürmeye teşvik etmek için uygunsuz ödeme veya başka bir ücret teklif etmeyeceğiz veya yapmayacağız. Doğrudan veya dolaylı olarak, şirketimizle bir iş ilişkisi kurmak veya sürdürmek için sağlanan herhangi bir uygunsuz ödeme veya diğer ücretleri talep etmeyeceğiz veya kabul etmeyeceğiz. Çıkar çatışmalarını önlemek amacıyla, çalışanlarımız yalnızca ilgili yasalarla çelişmeyen ve genel iş uygulamalarına uygun olan ve rüşvet teşkil ettiği makul olarak kabul edilemeyecek sınırlı hediye veya hizmetler verecek veya alacaklardır. Diğer şirketlerin varlıklarına saygı duyuyoruz ve maddi ve maddi olmayan duran varlıklarımızı kayıp, hırsızlık, ihlal ve kötüye kullanımdan koruyoruz. Yolsuzlukla mücadele kurallarımızı ihlal ettiğinden şüphelendiğimiz müşteriler veya tedarikçilerle iş yapmamalıyız.

İletişim

Operasyonlarımızdan etkilenenlerle açık bir diyalog sürdürüyoruz. Dışarıdan gelen sorulara cevap verir ve ilgili taraflarla doğru ve verimli bir şekilde iletişim kurarız. Sorular privacy@vandewiele.com adresinden sorulabilir.

Uygulama

Vandewiele Grup'taki yöneticiler ve liderler, bu Davranış Kurallarının yanı sıra ilgili ulusal mevzuat ve yönetmeliklere aşına olacak ve kendi alanlarında gözlemlenmelerini sağlamaktan sorumlu olacaklardır. CEO ayrıca tedarikçilerin kurallara aşına olmalarını ve kabul etmelerini sağlamaktan da sorumlu olacaktır. Şirketin tüm çalışanları, kurallarda temsil edilen değerlere ve iş ilkelerine uygun olarak hareket etmelerini sağlamaktan sorumludur.

Vandewiele Grup'un yönetimi, (i) Kod ilkelerinin uygulanmasının sürekli bir süreç olmasını sağlamaktan, (ii) belgelemekten ve (iii) bizim ve tedarikçilerimizin gereksinimlerinin nasıl sağlandığından sorumludur.

Takip

Vandewiele Grup'un her çalışanı, herhangi bir dolandırıcılık veya diğer suç teşkil eden davranış vakalarını grup yönetimine bildirmekten sorumludur. Davranış Kurallarımızın onaylanmış herhangi bir ihlali, kurallardan ciddi sapma durumunda işten çıkarılmayı da içeren disiplin cezalarına derhal yol açacaktır. Belirli bir davranışın Kurallarla çelişip çelişmeyeceği konusunda emin olmayan çalışanlar, birinci dereceden amirlerine danışacaklardır. Davranış Kurallarımızın gözetildiğinden ve saygı duyulduğundan emin olmak için, uygun olduğunda, bağımsız bir üçüncü tarafın yardımıyla her tedarikçi ve üreticinin habersiz denetimini ve takibini yapma hakkımızı saklı tutarız. Bu, tedarikçilerin ve üreticilerin talep üzerine çalışanların, çalışma saatlerinin ve bordro listelerinin, işle bağlantılı yaralanma ve kazalarla ilgili belgelerin ve alınan önleyici eylemlerin ve gerçekleştirilen yangın güvenliği önlemlerinin ve tahliye uygulamalarının ayrıntılarını sağlamaları gerektiği anlamına gelir, ancak bu gereklilikle sınırlı değildir. Bir tedarikçi veya üretici, kararlaştırılan süre içinde, buna çağrılmasına ve bir eylem planı üzerinde anlaşmaya varılmasına rağmen, öngörülen iyileştirmeleri gerçekleştirmezse, bu tedarikçi veya üretici ile çalışma ilişkimizi sonlandırırız.

Çalışanların Sorumluluğu

CEO, bu Davranış Kurallarının içeriğini ve amacını kendi bünyesinde iletmekten ve çalışanları Kurallarla çelişebilecek durumları bildirmeye teşvik etmekten sorumludur. Kuralların ihlaline ilişkin bildirimler anonim olarak ve privacy@vandewiele.com adresine gizli olarak yapılabilir. İyi niyetle rapor gönderen kişiler herhangi bir cezaya veya diğer olumsuz sonuçlara maruz kalmayacaktır. Bu etik kurallarda belirtilen kurallara uyulmaması, disiplin tedbirlerine neden olabilir.

Kişisel verilerin korunması

Vandewiele Grup, ticari faaliyetlerini yürütürken ve kişisel verileri korurken, bu verileri yasalara uygun olarak ve özellikle aşağıdaki kriterlere uygun olarak işlemeyi taahhüt eder. Verilerin atıfta bulunduğu kişilere ilişkin şeffaflık, işlemin yasallığı ve doğruluğu, beyan edilen ve takip edilen amaçlara uygun olarak işlenmesi, işlenen verilerin güvenliğinin garantisi, "Kişisel veri" olarak kabul edilen, kişisel kimlik numarası da dahil olmak üzere diğer bilgilere atıfta bulunulması yoluyla dolaylı olarak da dahil olmak üzere, tanımlanmış veya tanımlanabilir bireylerle ilgili herhangi bir bilgidir.

Vandewiele Grup taahhütleri

Ürünlerimizin Çatışma Bölgesi Mineralleri içermemesini sağlamak için çalışıyoruz.

Bu nedenle aşağıdakileri taahhüt ediyoruz:

- Hangi ürünlerin etkilendiğini belirlemek ve çabalarımızı buna göre hedeflemek
- Çatışma Bölgesi Mineralleri içeren ürün ve malzemeleri doğrudan Çatışma Bölgesi Madenlerinden tedarik etmemek

- Tedarikçilerimizden, Vandewiele Grup'a tedarik edilen ürün ve malzemelerde yer alan herhangi bir Çatışma Mineralinin Çatışma Madenlerinden kaynaklanmamasını sağlamak için çalışmalarını talep etmekteyiz.

Buna ek olarak, müşterilerimizle açıklama yükümlülükleri konusunda iletişim kurmaya kararlıyız.

* Vandewiele Grup: Vandewiele grup şirketlerinin listesi, Vandewiele konsorsiyumunun konsolide yıllık hesaplarının yayınlanmasıyla yıllık olarak güncellenmektedir. Yayını, Belçika Merkez Bankası'nın web sitesinde Merkezi Bilanço Ofisi başlığı altında ücretsiz olarak mevcuttur. URL: [Merkezi Bilanço Ofisi | nbb.be İşletme numarasına göre arama : 405450595](https://www.nbb.be/merkezi-bilanco-ofisi)