

# 行为准则

## 准则引言

范德威尔集团在全球的所有员工都应严格遵守本准则的精神和条文。本准则是必须始终遵守的底线或最低要求，除非这样做会违反法律。公司也可能存在特定的内部政策，需要比本准则要求的更多员工去遵守；地方法规可能也是如此。

范德威尔集团\*的运营基于与客户、供应商、员工和其他商业伙伴的密切、长期的关系，我们寻求被视为可信、长期和可靠的合作伙伴。我们的业务将遵循长期、健康发展的原则。在遵守商业经济要求、目标和准则的同时，我们的商业活动也必须按照严格的诚信和道德标准进行。因此，我们非常重视以专业、诚实和道德正确的方式行事。

本准则不仅适用于我们自己的运作，也适用于与我们产品及服务相关的供应商。我们的目标是与我们的供应商一起努力实现积极的改变。我们的目标是确保我们公司的所有供应商都遵守本准则。然而，我们承认某些调整需要时间。与此同时，我们期待持续努力的改进。我们至少会遵守所有适用的法律及法规，如法律及法规与准则的目标不符，我们亦会根据本准则引入相关的标准。我们希望供应商在其运营过程中，至少要了解并遵守其运营所在国的国家法律。

首席执行官有责任确保日常运营按照我们的行为准则进行管理。

## 工作条件

我们应提供一个健康的工作环境，无论是在身体上还是在社交上，我们应努力成为一个有吸引力的雇主，并关注员工的个人发展。与雇员之间的关系应建立在相互尊重和维护双方尊严的基础上，并应在影响个人工作状况的领域提供合理程度的影响力。我们要求供应商尊重人权，并确保雇员的待遇符合国际劳工组织关于工作中的基本原则和权利的宣言。

## 工作环境

我们寻求不断改善工作场所的健康和安全，并努力为我们的员工提供安全的工作环境。我们至少会严格遵守国家法律和/或集体谈判协议。供应商至少要遵守有关工作环境和条件所适用的法律法规。我们还要求我们的供应商优先考虑其雇员的健康和安全，并期望在安全方面作出适当的规定确保设备和建筑安全，并将有害材料的使用减少到最低限度。垃圾必须最少化，如果有的话要安全处理。

## 薪酬和工作

我们提供给雇员的雇佣条款和条件，包括工资支付和工作时间，应至少满足国家立法的最低要求(如果有的话)，或应符合我们开展业务所在地的相关标准。供应商应至少按照国家法律和协议或按照当地行业的标准做法，安排工作时间、支付工资和加班工资。

## 机会均等

我们提倡变革和发展，并认为在一个不能提供平等机会的工作场所，这是不可能实现的。在此背景下，我们致力于营造包容的环境，让雇员不论性别、年龄、种族或国家背景、宗教信仰、性倾向、残疾或其他显著特征均可获得平等的发展、培训、薪酬和聘用条件的机会。对存在薪酬差距的，要积极努力加以弥补。我们在招聘方面也努力做到机会平等。

## 歧视

我们的企业文化是非歧视的，以责任和尊重为基础。我们深信，通过多元化我们可以取得良好的成果、工作满意度、忠诚和合作精神，所有雇员都享有平等的发展机会，不论性别、年龄、种族或国家背景、宗教、性倾向、残疾或其他显著特征。我们不允许任何形式的歧视或骚扰。

## 强迫劳动

我们不接受任何形式的强迫劳动、不情愿的工作或无报酬的工作。这包括在强迫条件下达成的协议和非法劳动力。此外，我们不接受限制员工自由活动的做法，任何人不得在任何时间被强迫工作。

## 童工

联合国的儿童权利公约、国际劳工组织允许就业最低年龄的公约、禁止并立即采取行动消除最恶劣形式的童工劳动公约等是我们所有开展业务的指导方针。不满完成义务教育年龄或者不满十五周岁的人员不得录用。如果发现儿童在我们的供应商处工作，我们要求采取措施根治问题，但前提是这种行动不会导致儿童的社会状况恶化。如果在给予供应商合理的时间和机会去纠正这些缺陷后，缺陷仍然存在，则应更换供应商。

## 纪律措施

雇员应得到尊重和尊严地对待。任何员工在任何情况下都不得受到任何形式的惩罚、强迫或骚扰(身体、心理、性、惩罚)。除集体谈判协议规定或法律批准外，不得用扣减工资作为纪律措施。

## 结社自由和集体工资谈判的权利

雇员有权自由行使其合法权利，成为代表其利益的组织的成员、组织或为其工作。供应商不应使员工遭受威胁或骚扰，或以其他方式限制或干涉员工合法与和平地行使其权利。

## 政治参与

我们对政党和候选人保持中立。我们和我们控制下的任何其他资源都不能用于促进政党或候选人的利益。

## 与社区的关系

我们希望在范德威尔集团经营的社区里发挥积极的社会影响。可能被认为会影响整个社区的商业决策，应尽可能在事先或事后尽早与社区代表进行讨论，以确定联合行动的必要性。

## 环境政策

环境政策表达了范德威尔集团为实现可持续发展和实现更好的环境而承担责任的强烈意愿。我们积极努力去不断减少对环境的直接和间接影响。生态循环的思考和保护自然资源、减少能源消耗、使用可再生能源是我们商业活动的重要出发点。重要决策应充分考虑环境后果，为我们的利益相关者和整个社会创造长远价值。环境项目应在我们的使命范围内执行，并应与业务活动紧密结合以长期覆盖我们所提供的产品和服务的整个生命周期。我们希望通过我们雇员高水平的能力、通过不断提高对我们行为产生的环境后果的认识，来保持对环境问题的全面看法。在技术上可行、从商业经济角度来看合理和在环境上合理的情况下，实施环境养护措施。我们鼓励供应商按照我们的环保政策运作。供应商还应熟悉并遵守国家立法、法规和行业标准所规定的要求。作为最低要求，供应商应对危险材料和废物管理执行安全运行体系旨在减少其业务对环境的影响。

## 反腐败

我们不接受腐败、贿赂或不公平、反竞争的行为。我们产品和服务的所有销售和营销都应按照有关国家的相关法律法规进行。我们不得违反有关竞争的适用法律。我们不参与卡特尔或与竞争对手、客户或供应商进行其他不被允许的合作。如果我们的任何雇员接触到任何此类不允许的合作建议，该接触应报告给集团管理层。我们不得向任何人或任何组织提供或支付不适当的付款或其他报酬，以诱使该个人或组织与我公司建立或维持业务关系。我们不得直接或间接要求或接受为建立或维持与我们的业务关系而提供的任何形式的不当付款或其他报酬。为了防止利益冲突，我们的雇员只能给予或接受有限的礼物或服务，不与相关法律冲突、符合一般商业惯例，且不能合理地被视为构成贿赂。我们尊重其他公司的资产，保护我们的有形和无形资产不受损失、盗窃、侵权和滥用。我们不能与有嫌疑违反我们反腐败规定的客户或供应商做生意。

## 沟通

我们与受我们行动影响的人们保持公开对话。我们与有关方面一起正确、有效地回答来自外部的的问题。问题可以通过 [privacy@vandewiele.com](mailto:privacy@vandewiele.com) 提出。

## 实施

范德威尔集团的管理者和领导者应熟悉本行为准则，以及相关的国家法律法规，并有责任确保在其所在区域内遵守这些准则。首席执行官还将负责确保供应商熟悉并接受准则。公司所有雇员都有责任确保他们的行为符合准则所体现的价值观和商业原则。

范德威尔集团的管理层负责：(i) 确保本准则原则的实施是一个持续的过程，(ii) 文件归档和 (iii) 与供应商沟通如何确保我们和供应商都满足准则要求。

## 跟踪执行

范德威尔集团的每位雇员都有责任向集团管理层报告任何欺诈或其他犯罪行为。任何被证实的违反我们行为准则的行为都将立即受到纪律处分，包括严重违反准则的将被解雇。不确定具体行为是否与本准则相冲突的雇员应向直接上司咨询。我们保留在适当情况下，在独立第三方的协助下，对每个供应商和制造商进行未经通知的检查和跟踪的权力，以确保我们的行为准则得到遵守和尊重。这意味着供应商和制造商应按要求提供，但不限于，雇员的工作说明、工作时间和工资单、与工作有关的伤害和事故的文件，以及所采取的预防措施和消防安全措施和实施的疏散措施等的细节。如果供应商或制造商没有在约定的时间内进行规定的改进，尽管我们要求这样做、尽管我们已经同意了一个行动计划，我们将终止与该供应商或制造商的工作关系。

## 对雇员负责

首席执行官负责在他/她的组织内沟通本行为准则的内容和目的，并鼓励雇员报告可能与行为准则相冲突的情况。举报准则可匿名和保密地提交至 [privacy@vandewiele.com](mailto:privacy@vandewiele.com)，真诚提交举报的雇员不会受到任何处罚或其他不利后果。未能遵守本道德规范中规定的准则可能会导致纪律处分。

## 个人资料保护

在进行其业务活动和保护个人资料方面，范德威尔集团承诺按照法律，特别是按照下列准则处理该等资料：数据所指人员的透明度，处理的合法性和正确性，按照所声明和追求的目标进行处理，保证处理数据的安全性。与已识别或可识别的个人有关的任何信息，包括间接地、通过引用任何其他信息(包括个人识别号码)都被视为个人资料。

## 范德威尔集团承诺

我们正在努力确保我们的产品不含有冲突矿物。

因此我们致力于：

- 确定哪些产品受到影响，并有针对性地开展相关工作
- 不直接从冲突矿山采购含有冲突矿物的产品和材料
- 要求我们的供应商努力确保提供给范德威尔集团的产品和材料中包含的任何冲突矿物都不是来自冲突矿山

此外，我们承诺与客户就其披露义务进行沟通。

范德威尔集团：范德威尔集团公司的名单每年随着范德威尔集团合并年度帐目的公布而更新。本出版物由比利时银行免费出版，标题为中央资产负债表办公室。网址 [Central Balance Sheet Office | nbb.be Search by enterprise number: 0405450595](https://www.nbb.be/central-balance-sheet-office)